

Muestra longitudinal de empleo registrado

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) a través de la Dirección General de Estudios Macroeconómicos y Estadísticas Laborales pone a disposición una nueva fuente de información generada a partir de registros administrativos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), la Muestra Longitudinal de Empleo Registrado.

Este organismo tiene, entre sus responsabilidades primarias, la difusión de información sobre la temática laboral con el objetivo de promover el desarrollo de nuevas investigaciones. En ese sentido, y dada la creciente demanda por parte de la comunidad académica, universidades, organismos internacionales, entre otros, se ha avanzado en el proceso de difusión de información a nivel de microdatos. La Muestra Longitudinal de Empleo Registrado se suma a otras fuentes actualmente disponibles como la Encuesta Nacional de Dinámica del Empleo y la Innovación (ENDEI) y la Encuesta Nacional de Protección y Seguridad Social (ENAPROSS).

1. Qué es la Muestra Longitudinal de Empleo Registrado

La Muestra Longitudinal de Empleo Registrado está compuesta por las declaraciones juradas que las empresas del sector privado presentan mes a mes a la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP) para determinar los aportes y contribuciones del sistema de seguridad social de sus empleados. La muestra se presenta a nivel relación laboral e incluye todas las relaciones laborales de una persona. Existen más relaciones laborales que trabajadores debido a que un mismo trabajador puede tener en el mismo mes más de un empleo y, a su vez, puede trabajar en distintas empresas a lo largo del tiempo. Debido a que la fuente surge de los registros administrativos del sistema de seguridad social, la muestra es representativa de todas las personas que tuvieron un empleo asalariado registrado entre 1996 y 2015. Contiene información de más de 500 mil trabajadores y de más de 1,4 millones de relaciones laborales. Para ser posible presentar la información con este nivel de desagregación se han aplicado procedimientos para proteger la identidad de las personas.

Los registros administrativos tienen la ventaja de ser actualizados sistemáticamente para gestionar jubilaciones, asignaciones familiares, créditos, entre otros, es decir que es posible obtener la información de archivos de datos almacenados para otros fines a un bajo costo. Asimismo, tienen la ventaja de poseer información para largos períodos y que pueden ser cruzados con otros registros administrativos para poder complementar información de distintas fuentes. Por otro lado, los registros administrativos no fueron diseñados para un fin estadístico sino para cumplir con un procedimiento administrativo, es por ello que obtener información puede

resultar dificultoso.

Para poder brindar información más rica sobre el mercado laboral, el Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial, combinó la información de las declaraciones juradas del sistema de seguridad social con otras fuentes. Se ha incorporado el Padrón de Empresas de AFIP para obtener las características de las empresas empleadoras como como por ejemplo la rama de actividad, el año de inicio de actividades, el tipo societario, etc. Por su parte, se han añadido las características de los trabajadores del Padrón de Personas de ANSES, como por ejemplo, sexo y año de nacimiento. El OEDE, en su larga trayectoria analizando estadísticas de empleo, ha realizado mejoras en ciertas variables que vienen del registro como por ejemplo estimaciones del año de nacimiento -en el caso de que estuviese sin dato- o conversiones para los diferentes códigos de actividad que se sucedieron a lo largo del tiempo. Se sugiere consultar el anexo 2 donde se explica el detalle de cada una de las variables y su forma de construcción.

2. Para qué sirve la muestra

La Muestra ofrece información sobre el empleo asalariado registrado, más específicamente de las características del trabajador, del puesto de trabajo y de la empresa en la que se desempeñan. Brinda información sobre características de los trabajadores que están imperfectamente registradas en otras fuentes, como ser la remuneración y la trayectoria laboral. La muestra puede ser de utilidad para avanzar en estudios relacionados con trayectorias laborales, movilidad, diferencias salariales, estudios sectoriales o provinciales. Al contener datos individualizados para cada relación laboral es posible utilizar gran variedad de modelos estadísticos para analizar las relaciones entre las variables (regresiones, análisis multivariado, análisis de supervivencia) y de esta forma estimar modelos causales.

Esta fuente complementada con otras disponibles mejoran sustancialmente la calidad del análisis del mercado de trabajo, y por ende ayuda a producir mejores insumos para el diseño de políticas públicas. En este sentido, una mayor difusión de información incrementaría la producción de análisis y estudios aportando beneficios a la sociedad, a las personas y a las organizaciones.

3. Población de referencia

Tal como se mencionó anteriormente, la muestra brinda información sobre los asalariados registrados del sector privado. Según la Encuesta Anual de Hogares urbanos (EAHU) de 2014, los asalariados registrados del sector privado constituían el 56% de los asalariados del sector privado, 41,7% del total asalariados (considerando sector público y asalariados no registrados) y el 31,3% de los ocupados (considerando otras categorías ocupacionales como cuentapropistas, patrones y trabajadores familiares). En cuanto a la cobertura geográfica, abarca todo el territorio nacional.

4. Características de la muestra

La población está conformada por el total de puestos de trabajo registrados (relaciones laborales) del sector privado declarados en el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), para el período 1996-2015. Se incluye la totalidad de las ramas de actividad y todos los tamaños de empresas empleadoras y abarca al total de país. El panel contiene más de 40 millones de relaciones laborales que corresponden a más de 15 millones de personas.

La muestra posee un tamaño de 3% en relación a la población, es decir, casi un millón y medio de registros. Se obtuvo por muestreo aleatorio simple al azar, la elección de este método presenta algunas ventajas como la simplicidad de aplicación y del análisis de los resultados muestrales. Se utilizó un algoritmo que permita replicar la muestra seleccionada y seleccionar una muestra de registros nuevos con facilidad. Se seleccionaron trabajadores de forma tal que entren en la muestra todas las relaciones laborales del trabajador. Una vez que una persona ingresa al panel continúa en él hasta su salida del empleo registrado, por lo tanto el panel contiene la información de toda la historia laboral del trabajador.

Es posible que una relación laboral registre intermitencias, esto puede suceder en el caso de los trabajadores temporarios, o si el trabajador cambia de empleo por un tiempo y luego vuelve a la misma empresa.

La muestra no contiene un identificador para la empresa, pero es posible identificar las distintas relaciones laborales que tuvo el trabajador por el código de relación laboral. Se decidió no incluir el código de la empresa para evitar la posibilidad de agregar la información por empresa y concluir resultados equivocados ya que la muestra no se diseñó con ese fin.

A continuación se presentan brevemente las variables que contiene la base, se recomienda consultar el anexo 1 para una explicación detallada de las características de cada una de ellas.

Identificadores:

- Código de identificación del trabajador
- Número de relación laboral

Características del trabajador:

- Sexo
- Fecha de nacimiento

Características de la empresa:

- Rama de actividad económica (a nivel letra, dos y 4 dígitos de la clasificación de actividades de AFIP, que está basada en la CIIU rev. 3 y el CLANAE 1997 elaborado por el

INDEC).

- Tramo de empleo de la empresa (un tramo de empleo para cada año).
- Tramo de año de inicio de la empresa (para aproximar la antigüedad)

Características de la relación laboral:

- Salario bruto total devengado en el mes de referencia
- Provincia donde se localiza la relación laboral

5. Procedimientos para construir la muestra

El procedimiento de construcción de la muestra consiste en varias etapas, cada una es llevada a cabo y analizada por distintos especialistas para garantizar la calidad y utilidad del producto final.

- En primer lugar, se definieron el universo de referencia y los criterios para construir la muestra. Se decidió que el universo sean los trabajadores registrados del sector privado.
- En segundo lugar, se construyó el marco muestral de donde se obtiene la muestra, lo que implica armar un listado con todos los trabajadores (identificados por el CUIL) que estuvieron activos alguna vez en el período 1996-2015.
- En tercer lugar, se seleccionó la muestra con un diseño aleatorio simple al azar.
- Luego, se definieron las variables que se van a incluir en la muestra y se las construyó en el caso de que no estuvieran armadas previamente.
- Una vez seleccionados los trabajadores y las variables se realizó un control para comparar los resultados muestrales con los poblacionales y de esta forma validar la muestra.
- A continuación se realizaron procedimientos para proteger la confidencialidad de la información (anonimización) de la muestra. Nuevamente se compararon los resultados poblacionales con la muestra anonimizada para garantizar que el proceso de protección no haya distorsionado de manera significativa los resultados.
- Por último, se documentaron los procedimientos realizados para la construcción de la muestra y se armó la base usuaria final.

6. Protección de la confidencialidad de la información

Es importante garantizar la confidencialidad de la información publicada tanto para la tranquilidad de las personas que registran sus datos como para cumplir con los requerimientos legales. En la Argentina, el marco legal que regula la publicación del sistema de información incluye las leyes de secreto estadístico y de protección de datos personales. Es por ello que se han aplicado una serie de tratamientos para proteger la información contenida en la muestra, este procedimiento se denomina “anonimización”.

Para proteger la confidencialidad de los microdatos, el MTEySS implementa el enfoque propuesto por la Red Internacional de Encuestas de Hogares (IHSN por sus siglas en inglés). Esta institución brinda asistencia técnica a países en desarrollo y proporciona distintas herramientas para garantizar la calidad de las estadísticas públicas en todas las etapas de su producción (entre los miembros asociados se encuentran PARIS21/OECD, CEPAL y Banco Mundial).

Cabe destacar que la aplicación de métodos de anonimización reduce o modifica la información original. Por lo tanto, es importante tener en cuenta el uso que se le dará a la información al momento de seleccionar el tipo de tratamiento. En este sentido, el objetivo de la anonimización es limitar el riesgo de revelación de información sensible de las empresas y de los trabajadores maximizando la utilidad de dicha información.

Para identificar los casos que están en riesgo, se analizan las variables que pueden ayudar a identificar individuos o empresas. En el anexo 2 se presentan las tablas con los principales resultados obtenidos con la muestra anonimizada y se comparan con los resultados poblacionales.

Con el objetivo de proteger la confidencialidad se realizaron los siguientes procedimientos:

En primer lugar, se modifican las variables que permiten identificar directamente al trabajador, al Código Único de Identificación Laboral se lo reemplazó por un identificador modificado.

En segundo lugar, se anonimizaron las características de la empresa, ya que se consideró que a través de éstas existía riesgo de identificar a las personas. En el campo de la estadística para la protección de la confidencialidad a este tipo de variables se las denomina “variables clave o llave”.

Para identificar los casos en riesgo, se analizó la cantidad de empresas para cada combinación de variables clave. Este análisis se realizó para la población de empresas, de esta forma se obtuvo la cantidad de observaciones en riesgo de manera certera. Se consideraron en riesgo las observaciones que tuviesen menos de 4 empresas por combinación de rama a dos dígitos de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme (CIIU) y provincia. Se tomó este primer criterio para garantizar la comparabilidad con otras publicaciones del OEDE. Para reducir el riesgo se imputaron valores perdidos a la variable provincia de manera de garantizar que haya al menos 4 empresas por combinación.

Luego, se analizaron conjuntamente el resto de las variables que caracterizan a la empresa: rama de actividad a 4 dígitos de la CIIU, tramo de empleo, provincia donde se desempeña la empresa y tramo de inicio de actividades. Cabe destacar que la primera modificación que se realizó fue la recodificación de la variable año de inicio de actividades de la firma, se armaron cuatro categorías a partir de la variable numérica. Para este segundo conjunto de variables se exigió que tuviesen al menos 2 empresas por combinación, en caso contrario se imputaron valores perdidos hasta cumplir el requerimiento. Una vez anonimizadas las variables clave en la población, se incluyeron

en la muestra.

En tercer lugar, se anonimizaron las remuneraciones. Este tipo de variables en el campo de la protección de la confidencialidad se las denomina “sensibles”, porque contienen información que los trabajadores prefieren mantener en secreto. Se consideraron en riesgo los salarios más altos por lo tanto se aplicaron estrategias para protegerlos. El procedimiento consistió en microagregar los salarios mayores al percentil 98 por rama de actividad a dos dígitos de la CIU. El procedimiento de microagregación consiste ordenar los salarios de menor a mayor, promediar los 3 salarios continuos e imputar ese valor a las observaciones correspondientes. Se realizó este procedimiento por rama de actividad para que el tratamiento altere lo menos posible a la relación de salarios entre las ramas.

Por último, se protegió la fecha de nacimiento de las personas, se imputó valor perdido para las personas que en 1996 tenían más de 75 años, es decir, las que nacieron antes de 1921.

7. Diferencias con otras publicaciones del Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial

Pueden encontrarse algunas diferencias entre la información que surge de la muestra y las estadísticas publicadas en los boletines estadísticos. En primer lugar, las diferencias surgen porque el Observatorio dispone de distintos paneles elaborados para fines específicos como por ejemplo la BADE para el empleo y la Base de Remuneraciones. En el caso de la Muestra, un único panel busca poder satisfacer las necesidades de información tanto de empleo como de remuneraciones. La BADE tiene en su metodología un procedimiento para mejorar datos faltantes, este procedimiento incrementa el nivel de empleo. Además, la BADE contiene información trimestral, el procedimiento de promediar tres meses y redondear a valores enteros también incrementa el nivel de empleo y puede resultar en diferencias con la información de la muestra. Por otro lado, en la Base de Remuneraciones se realiza un procedimiento para eliminar premios, indemnizaciones y errores. Para cada año, se calcula la mediana de la remuneración de la relación laboral para cada trabajador, si el salario de un mes supera 3 medianas se le imputa un valor perdido. Asimismo, se eliminan los salarios menores a 30 pesos. En cambio, en la muestra presentan los valores de las remuneraciones tal como vienen del registro, sin realizar correcciones.

Otra fuente de diferencias proviene del error muestral, una muestra solo contiene una parte de las observaciones de la población, por el diseño muestral se puede garantizar que los datos muestrales guardan similitud con los poblacionales. Sin embargo, por las características aleatorias del procedimiento puede suceder que para alguna desagregación haya diferencias significativas, mientras más desagregado mayores serán las diferencias.

Por último, como se explicó en el apartado anterior, pueden surgir diferencias producto de la anonimización. Para proteger la confidencialidad es necesario introducir algo de distorsión en la información.

8. Cómo utilizar la muestra

Para utilizar la muestra es necesario contar con un paquete estadístico que permita analizar microdatos. También es necesario estar familiarizado con la realización de procesamientos estadísticos. Para calcular empleo basta con realizar un recuento de las remuneraciones válidas ponderado con la variable pondera.

Anexo 1: Descripción de las variables

Nombre de la variable	ide_trabajador
Descripción	Es una clave única para cada trabajador, se genera aleatoriamente. Permite distinguir a los trabajadores. En la base original esta función la cumple el CUIL.
Origen de la información	El CUIL es el Código Único de Identificación Laboral, se gestiona en ANSES, el organismo responsable de la administración de la Seguridad Social en Argentina. Es necesario gestionarlo para iniciar la actividad laboral y para cobrar prestaciones de la seguridad social.
Disponibilidad del dato	Está disponible para todos los trabajadores.
Publicación de datos basados en esta variable	No se publican recuento de cuiles.
Valores posibles en la información original	Valor numérico positivo
Valores con los que aparece en la muestra	Número de 8 cifras

Nombre de la variable	relacion
Descripción	Es un código para identificar a las relaciones laborales del trabajador. Se construyó a partir de la relación CUIT-CUIL, para cada CUIT distinto y mismo CUIL, se asigna un número correlativo.
Origen de la información	Es una variable construida especialmente para la muestra.
Disponibilidad del dato	Está disponible para todas las observaciones de la muestra.
Publicación de datos basados en esta variable	No.
Valores con los que aparece en la muestra	Números enteros del 0 al 121.

Nombre de la variable	sexo
Descripción	Identifica al género de la persona. Está compuesta por los datos de la Base de Personas de ANSES y se completan los datos faltantes con la información del CUIL. Los casos perdidos se completan con los primeros dígitos del CUIL, 20 para hombre y 27 para mujer. Quedan algunos casos perdidos ya que algunos cuiles empiezan con 23.
Origen de la información	Base de personas de ANSES e información de los cuiles.
Disponibilidad del dato	Está disponible para el 99,74% de las observaciones de la muestra.
Publicación de datos basados en esta variable	Se publica información de empleo y remuneraciones por género en el Boletín de Género y en los boletines anuales de empleo y remuneraciones.
Valores con los que aparece en la muestra	"0" Sin dato "1" Mujer "2" Hombre

Nombre de la variable	fnac_anu
Descripción	Año de nacimiento del trabajador. Está compuesta fundamentalmente por los datos de la Base de Personas de ANSES. Se completan los datos faltantes con una estimación del año de nacimiento a partir DNI. La información del DNI se obtiene extrayendo los 8 dígitos centrales del CUIL. La estimación se realiza analizando la correspondencia entre los primeros 3 dígitos del DNI y el año de nacimiento para las observaciones que tienen dato.
Origen de la información	Base de personas de ANSES e información de los cuiles.
Disponibilidad del dato	Está disponible para el 99,35% de las observaciones de la muestra.
Validación de la información	Se eliminaron los valores que correspondían a menores de 16 en 2015, es decir, los que nacieron después de 1999.
Publicación de datos basados en esta variable	Empleo y remuneraciones por tramo de edad en los boletines anuales.
Valores con los que aparece en la muestra	Valores enteros entre 1921 a 1999.
Comentarios y advertencias	Para proteger la confidencialidad de la información se eliminaron los valores que en 1996 correspondían a mayores de 75, es decir los que nacieron antes de 1921.

Nombre de la variable	provi
Descripción	Identifica a la provincia donde se desempeña el trabajador.
Origen de la información	Registros administrativos de la Seguridad Social. Declaraciones de los empleadores para el pago de aportes y contribuciones. Formulario 931.
Disponibilidad del dato	Está disponible para el 89,24% de las observaciones
Publicación de datos basados en esta variable	Se encuentran publicados empleo y remuneraciones en los boletines provinciales tanto anuales como trimestrales.
Periodo de referencia del dato	Último dato disponible para cada relación laboral.
Valores con los que aparece en la muestra	Toman valores del 1 a 94 para identificar las provincias. Consultar el descriptor de esta variable.
Comentarios y advertencias	Como es única para todo el período, si un trabajador cambia de provincia de trabajo dentro de una misma empresa, solamente se dispondrá de la última ubicación. Cabe destacar que a esta variable se le aplicaron procedimientos para proteger la confidencialidad de la información, por lo tanto la proporción de valores perdidos es mayor que en la base original. En la base original el porcentaje de valores válidos es 99,97%.

Nombre de la variable	letra
Descripción	Rama de actividad económica desagregada a nivel Letra.
Origen de la información	Padrón de empresas AFIP
Disponibilidad del dato	Está disponible para el 99,85% de las observaciones.

Publicación de datos basados en esta variable	Se encuentran publicados empleo y remuneraciones en los boletines provinciales y nacionales tanto anuales como trimestrales.
Periodo de referencia del dato	Última rama disponible.
Valores con los que aparece en la muestra	Consultar Descriptores_rama.xlsx
Comentarios y advertencias	<p>Esta variable utiliza la clasificación de actividades de AFIP (Resolución AFIP 485/99), que está basada en la CIIU rev. 3 y el CLANAE 1997 elaborado por el INDEC.</p> <p>Los empleadores pueden actualizar la rama de actividad en cualquier momento, por lo tanto en cada actualización la clasificación de actividad económica puede cambiar. Además, eventualmente AFIP exige que las empresas se reempadronen, en estos momentos las revisiones de rama de actividad son mayores. Esto sucede cuando hay un cambio en la clasificación, por ejemplo en 2013, a partir de la resolución de AFIP 3537/13.</p>

Nombre de la variable	r32
Descripción	Rama de actividad económica desagregada a dos dígitos.
Origen de la información	Padrón de empresas AFIP y padrón de empresas de empleo temporario del MTEySS.
Disponibilidad del dato	Está disponible para el 99,85% de las observaciones.
Publicación de datos basados en esta variable	Se encuentran publicados empleo y remuneraciones en los boletines provinciales y nacionales tanto anuales como trimestrales.
Periodo de referencia del dato	Última rama disponible.
Valores con los que aparece en la muestra	Consultar Descriptores_rama.xlsx
Comentarios y advertencias	<p>Esta variable utiliza la clasificación de actividades de AFIP (Resolución AFIP 485/99), que está basada en la CIIU rev. 3 y el CLANAE 1997 elaborado por el INDEC. Se han realizado algunas modificaciones al descriptor con el objeto de que brinden información más detallada y/o que garanticen el secreto estadístico. La rama 75 corresponde a agencias de empleo temporario, en lugar de a administración pública como en el descriptor original. Esta rama ha sido construida a partir del padrón de empresas de empleo temporario que tiene el MTEySS. Por otro lado, las ramas 10, 12 y 14 de la minería están agrupadas en el código 14 (explotación de otras minas y canteras) ya que por separado tienen poca cantidad de empresas.</p> <p>Los empleadores pueden actualizar la rama de actividad en cualquier momento, por lo tanto en cada actualización la clasificación de actividad económica puede cambiar. Además, eventualmente AFIP exige que las empresas se reempadronen, en estos momentos las revisiones de rama de actividad son mayores. Esto sucede cuando hay un cambio en la clasificación, por ejemplo en 2013, a partir de la resolución de AFIP 3537/13.</p>

Nombre de la variable	r34
Descripción	Rama de actividad económica desagregada a cuatro dígitos.
Origen de la información	Padrón de empresas AFIP y listado de empresas de servicios eventuales habilitadas conforme Ley 24.013 y Decreto N° 1.694/06.
Disponibilidad del dato	Está disponible para el 99,84% de las observaciones.
Publicación de datos basados en esta variable	Se encuentran publicados empleo y remuneraciones en los boletines nacionales tanto anuales como trimestrales.
Periodo de referencia del dato	Última rama disponible.
Valores con los que aparece en la muestra	Consultar Descriptores_rama.xlsx
Comentarios y advertencias	<p>Esta variable utiliza la clasificación de actividades de AFIP (Resolución AFIP 485/99), que está basada en la CIU rev. 3 y el CLANAE 1997 elaborado por el INDEC.</p> <p>Se han realizado algunas modificaciones al descriptor de AFIP por distintas razones. En primer lugar, algunas ramas se encuentran con un grado de desagregación menor, esto se debe a que para poder construir series largas necesario empalmar con la revisión 2 del CIU. Este clasificador tiene menos nivel de detalle, por lo tanto impide realizar todas las aperturas a 4 dígitos de la revisión 3.</p> <p>Se ha generado una nueva clasificación para las empresas de empleo eventual con el objeto de que brindar información más detallada en este aspecto. La rama 7500 corresponde a agencias de empleo eventual, en lugar de a administración pública como en el descriptor original. Esta rama ha sido construida a partir del listado de empresas de servicios eventuales habilitadas conforme Ley 24.013 y Decreto N° 1.694/06 que tiene el MTEySS (http://www.trabajo.gob.ar/fiscalizacion/ese/diplomas.asp).</p> <p>Por otro lado, las ramas de la minería 1010, 1020, 1030 y 1200 están agrupadas en el código 1429 (explotación de otras minas y canteras) ya que por separado tienen poca cantidad de empresas y de esta forma se garantiza el secreto estadístico.</p> <p>Cabe destacar, que esta variable ha sido anonimizada, el porcentaje de valores perdidos de la variable original es 0,15%.</p> <p>Los empleadores pueden actualizar la rama de actividad en cualquier momento, por lo tanto en cada actualización la clasificación de actividad económica puede cambiar. Además, eventualmente AFIP exige que las empresas se reempadronen, en estos momentos las revisiones de rama de actividad son mayores. Esto sucede cuando hay un cambio en la clasificación, por ejemplo en 2013, a partir de la resolución de AFIP 3537/13.</p>

Nombre de la variable	tr_anio_ini
Descripción	Tramo de inicio de actividades de la empresa. Es el año de inicio de actividades en tramos.
Origen de la información	Padrón empresas AFIP.
Disponibilidad del dato	Está disponible para el 82,72% de las observaciones.
Publicación de datos basados en esta variable	Se publican datos por antigüedad de la empresa en los boletines anuales de empleo y remuneraciones.

Valores con los que aparece en la muestra	1 "Anterior a 2001" 2 "2001-2005" 3 "2006-2010" 4 "Mayor a 2010"
Comentarios y advertencias	A esta variable se le aplicaron procedimientos para proteger la confidencialidad de la información, por lo tanto la proporción de valores perdidos es mayor que en la base original. En la base original el porcentaje de valores válidos es 100%.

Nombre de la variable	tr_0496
Descripción	Tramo de empleo de la empresa en el año de referencia. Hay una variable para cada año de la muestra, en este caso es la de 1996. Sirve para dimensionar el tamaño de la empresa.
Origen de la información	Esta variable es construida a partir de agregar los datos de empleo por empresa y armar tramos. La información de los empleos proviene de la base de trabajadores activos de la seguridad social. Esta información surge de las declaraciones de los empleadores para el pago de aportes y contribuciones a la seguridad social que se realiza a través del formulario 931.
Disponibilidad del dato	Está disponible entre el 94,2% y el 76,6% de las observaciones, según el tramo
Publicación de datos basados en esta variable	Se publica información de remuneraciones y empleo en los boletines nacionales anuales de remuneraciones y empleo respectivamente.
Periodo de referencia del dato	Anual
Valores con los que aparece en la muestra	1 "más de 200" 2 "de 50 a 200" 3 "de 10 a 49" 4 "Hasta 9"
Comentarios y advertencias	La variable de tramo corresponde a cada año. Cabe destacar que a estas variables se les aplicaron procedimientos para proteger la confidencialidad. En las variables originales el porcentaje de valores válidos ronda el 100%. Los empleadores pueden rectificar las declaraciones mensualmente, por lo tanto cada trimestre podrían evidenciarse algunas variaciones.

Nombre de la variable	rt199601
Descripción	Es la remuneración bruta total. Incluye montos remunerativos (sueldo, sueldo anual complementario, salario, honorarios, propina, gratificaciones y suplementos adicionales que tengan el carácter de habituales y regulares) y montos no remunerativos (ejemplo: indemnizaciones). En este caso corresponde a enero de 1996, hay una variable para cada mes-año que componen la muestra.

Origen de la información	La información de los empleos proviene de la base de trabajadores activos de la seguridad social. Esta información surge de las declaraciones de los empleadores para el pago de aportes y contribuciones a la seguridad social que se realiza a través del formulario 931.
Disponibilidad del dato	Se encuentra disponible para el 100% de los trabajadores que trabajaron efectivamente en el mes de referencia.
Publicación de datos basados en esta variable	Se encuentran publicadas las remuneraciones promedio desagregadas por distintas categorías en los boletines de remuneraciones mensuales y anuales tanto nacionales como provinciales.
Periodo de referencia del dato	Mensual
Valores con los que aparece en la muestra	Entre el 0 y 11 millones.
Comentarios y advertencias	Incluye montos remunerativos y no remunerativos. No tiene tope máximo como es el caso de la remuneración imponible. Las remuneraciones con valor igual a 0 en general corresponden a trabajadores que están con licencia. Cabe destacar que a esta variable se le han practicado procedimientos para proteger la confidencialidad. Se modificaron los montos de las remuneraciones más altas. Los empleadores pueden rectificar las declaraciones mensualmente, por lo tanto cada mes podrían evidenciarse algunas variaciones.

Anexo 2: Estadísticas descriptivas

En este apartado se presentan los resultados de los indicadores más importantes para la muestra y la población. El objetivo es mostrar la utilidad de la muestra y sus limitaciones. Se presenta una selección de indicadores, para mayor detalle se sugiere consultar el anexo estadístico.

En el cuadro A.1 se presenta el empleo poblacional y muestral sin ponderar. En el gráfico A.1 no se observan desvíos de gran magnitud en la variación del empleo, en promedio el desvío es 0,0%, la diferencia máxima es de 0,2% que se da en general en momentos donde la variación del empleo es de mayor magnitud.

El cuadro A.3 muestra la distribución del empleo para hombres y mujeres, se puede observar que la distribución del empleo en la muestra y la población es similar. Se puede observar que existe una mayor proporción de hombres en la población de asalariados registrados del sector privado.

Por otro lado el cuadro A.5 presenta la distribución del empleo por tramo de edad, la distribución también es similar para la muestra y la población, tiene una diferencia máxima de 2,9% para toda la serie 1996-2015. Se observan algunas diferencias en el tramo etario “46 y más años”, en la población la participación es casi 3% mayor que en la muestra. Por su parte, en diciembre de 2015 se observa una mayor participación del tramo etario de 25 a 36, le siguen los tramos de 36 a 45, 46 y más; y por último el tramo de los más jóvenes (25 y menos).

En cuanto a las características de la empresa, no se observan diferencias importantes en la distribución por rama de actividad a nivel letra, la diferencia máxima para todo el período es de 0,4% en la industria (ver anexo estadístico). Por otro lado, se observa que las ramas con mayor participación son la industria, el comercio y los servicios empresariales y de alquiler.

Por su parte, la distribución del empleo por provincia para los meses seleccionados tiene una distribución similar en la muestra y la población para la mayoría de las provincias, las diferencias mayores se observan en GBA y CABA para los primeros años principalmente (ver cuadro A.8). Esto se debe en mayor medida por el proceso de anonimización. El proceso de anonimización restringe los casos con poca cantidad de empresas por combinación de variables clave y esto se da en mayor medida en las provincias con menor densidad de empleo registrado, por lo tanto, se incrementa la participación de las provincias con mayor participación.

En cuanto a la distribución del empleo por tramo de empleo, se observa una distribución similar en la muestra y la población (ver cuadro A.10). Cabe destacar que esta variable es una de las que más se ha anonimizado con hasta un 23% de observaciones menos para diciembre de 1996. Se puede destacar la participación de las empresas de más de 200 empleados con respecto al resto de las categorías.

En el cuadro A.12 se presenta la distribución del empleo por tramo de año de inicio de la empresa

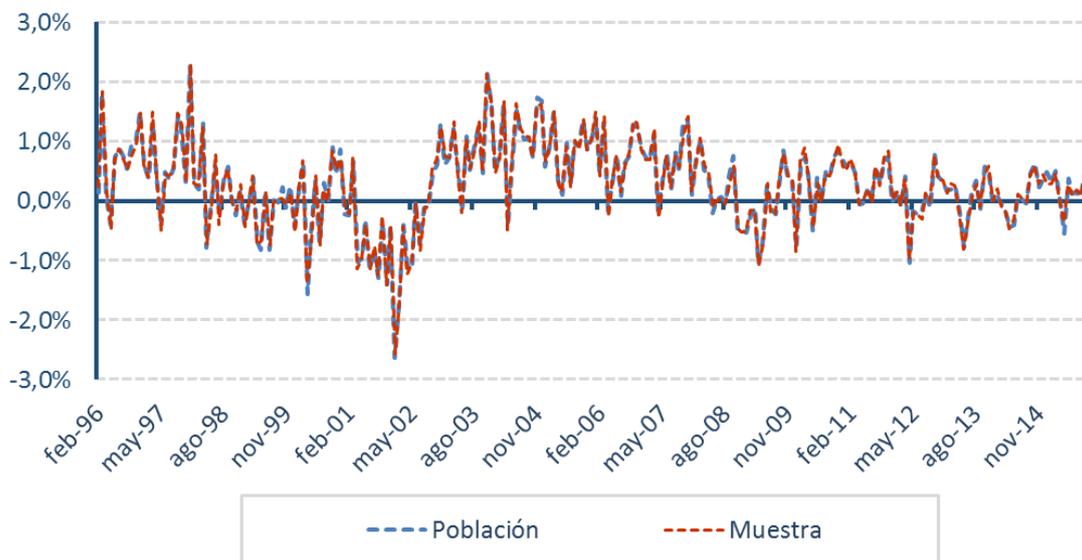
tanto para la muestra como para la población. Se observa una distribución similar salvo en diciembre de 2005, que se verifican diferencias del 4%, esto se debe al proceso de anonimización que censuró en mayor medida a las empresas que iniciaron entre 2001 y 2005. Por otro lado, el gráfico A.6 muestra una predominancia de empresas anteriores a 2001 en diciembre de 2015.

En cuanto a las remuneraciones, los cuadros A.13 y A.14 muestran que tanto el nivel, la evolución como la distribución son similares para la muestra y la población. Se destaca que como las remuneraciones han sido anonimizadas para los valores más altos la variabilidad es menor en la muestra (menor desvío estándar). Además por rama de actividad y tramo de edad también son similares, a excepción del tramo 45 y más que en diciembre de 2015 el salario es un 10% mayor (ver cuadros A.16 y A.17).

Cuadro A.1: Comparación del empleo poblacional y muestral. Diciembres 1996, 2005 y 2015

Período	Empleo			Variación Empleo			Índice	
	Población	muestra	Muestra / población	Población (1)	muestra (2)	Diferencia (1)-(2)	Población	muestra
dic-96	3.618.832,0	108.099,0	3,0%	1,5%	1,5%	0,0%	108,2	108,0
dic-05	4.835.807,0	144.983,0	3,0%	1,0%	1,0%	0,0%	144,6	144,8
dic-15	6.531.295,0	195.308,0	3,0%	-0,5%	-0,5%	0,0%	195,3	195,1

Gráfico A.1: Comparación de la variación del empleo poblacional y muestral. 1996-2015

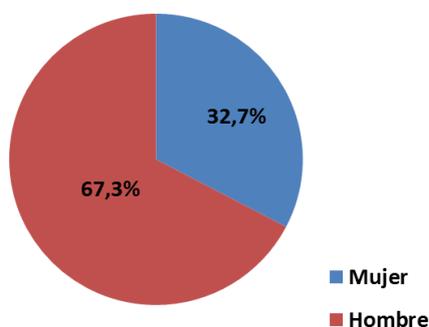


Cuadro A.2: Comparación del empleo poblacional y muestral según género. Diciembre 1996, 2005 y 2015

Empleo								
Período	Población				Muestra			
	Sin dato	Mujer	Hombre	Total	Sin dato	Mujer	Hombre	Total
dic-96	7.217	978.680	2.635.044	3.620.941	178	29.134	78.787	108.099
dic-05	2.526	1.453.499	3.381.748	4.837.773	64	43.664	101.255	144.983
dic-15	908	2.128.692	4.403.902	6.533.502	49	63.777	131.482	195.308

Cuadro A.3: Comparación de la distribución del empleo poblacional y muestral según género. Diciembre 1996, 2005 y 2015

Distribución									
Período	Población (1)			Muestra (2)			Diferencia (1)-(2)		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
dic-96	27,1%	72,9%	100,0%	27,0%	73,0%	100,0%	-0,1%	0,1%	0,0%
dic-05	30,1%	69,9%	100,0%	30,1%	69,9%	100,0%	0,1%	-0,1%	0,0%
dic-15	32,6%	67,4%	100,0%	32,7%	67,3%	100,0%	0,1%	-0,1%	0,0%

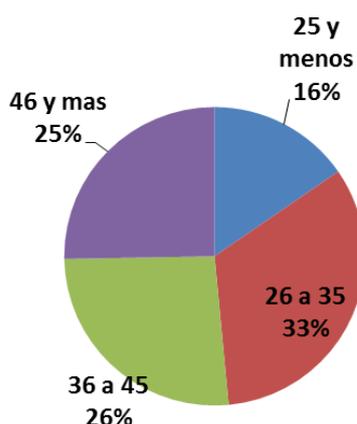
Gráfico A.2: Distribución del empleo muestral según género. Diciembre de 2015.

Cuadro A.4: Empleo poblacional y muestral según tramo de edad. Diciembre 1996, 2005 y 2015.

Empleo										
Período	Población					Muestra				
	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas	Total	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas	Total
dic-96	760.496	1.119.548	868.246	872.651	3.620.941	22.745	33.328	25.749	26.277	108.099
dic-05	929.344	1.650.291	1.083.363	1.174.775	4.837.773	28.053	49.480	32.419	35.031	144.983
dic-15	945.340	2.068.064	1.679.260	1.840.838	6.533.502	30.041	64.679	51.202	49.386	195.308

Cuadro A.5: Distribución del empleo poblacional y muestral según tramo de edad. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Período	Distribución													
	Población					Muestra					Diferencia			
	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas	Total	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas	Total	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas
dic-96	21,0%	30,9%	24,0%	24,1%	100,0%	21,0%	30,8%	23,8%	24,3%	100,0%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,2%
dic-05	19,2%	34,1%	22,4%	24,3%	100,0%	19,3%	34,1%	22,4%	24,2%	100,0%	0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%
dic-15	14,5%	31,7%	25,7%	28,2%	100,0%	15,4%	33,1%	26,2%	25,3%	100,0%	0,9%	1,5%	0,5%	-2,9%

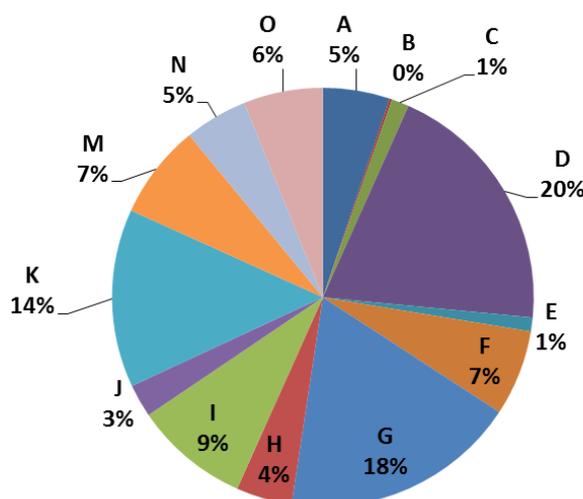
Gráfico A.3: Distribución del empleo muestral según tramo de edad. Diciembre de 2015.



Cuadro A.6: Empleo poblacional y muestral según rama de actividad económica desagregada a nivel letra. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Rama	Descripción	Empleo		Distribución		
		Población	Muestra	Población (1)	Muestra (2)	Diferencia (1)-(2)
Sin especificar		750	24			
A	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	334.519	10.016	5,1%	5,1%	0,0%
B	Pesca	13.698	385	0,2%	0,2%	0,0%
C	Explotación de minas y canteras	87.569	2.600	1,3%	1,3%	0,0%
D	Industrias manufactureras	1.282.671	38.819	19,6%	19,9%	-0,2%
E	Suministro de electricidad, gas y agua	70.951	2.111	1,1%	1,1%	0,0%
F	Construcción	434.931	12.909	6,7%	6,6%	0,0%
G	Comercio y reparaciones	1.187.217	35.443	18,2%	18,1%	0,0%
H	Hoteles y restaurantes	279.193	8.378	4,3%	4,3%	0,0%
I	Transporte, almacenamiento y comunicación	579.267	17.258	8,9%	8,8%	0,0%
J	Intermediación financiera	163.797	4.965	2,5%	2,5%	0,0%
K	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	895.383	26.854	13,7%	13,8%	0,0%
M	Enseñanza	480.877	14.230	7,4%	7,3%	0,1%
N	Servicios sociales y de salud	313.516	9.437	4,8%	4,8%	0,0%
O	Servicios comunitarios, sociales y personales	406.956	11.879	6,2%	6,1%	0,1%
Total		6.531.295	195.308	100,0%	100,0%	0,0%

Gráfico A.4: Distribución del empleo muestral según rama de actividad económica a nivel letra. Diciembre de 2015.



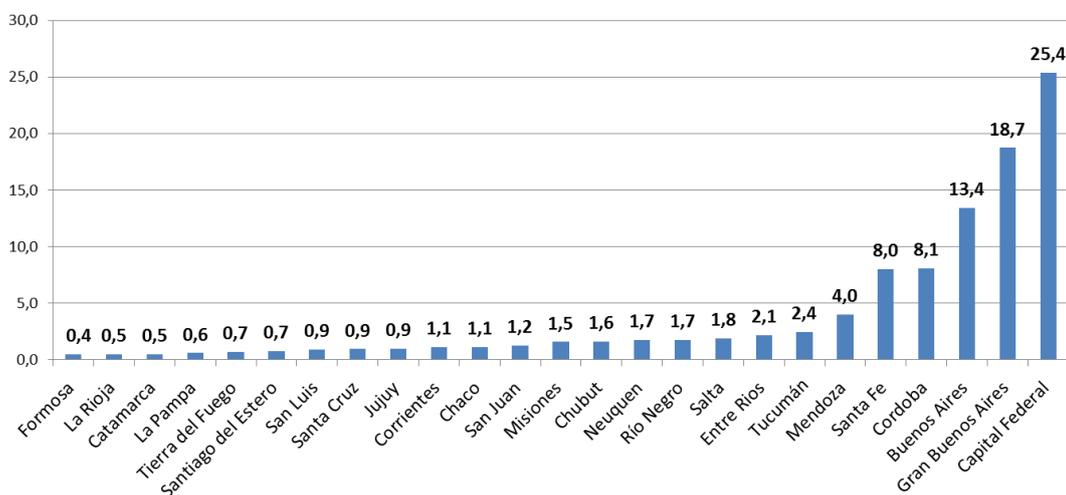
Cuadro A.7: Empleo poblacional y muestral por provincia. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Período	Empleo					
	Población			Muestra		
	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15
Buenos Aires	477.561	651.225	870.363	11.876	17.824	25.472
Capital Federal	1.013.759	1.274.377	1.625.756	27.584	35.903	48.180
Catamarca	22.016	26.541	31.430	347	673	889
Chaco	43.137	48.363	76.233	809	1.191	2.093
Chubut	41.419	84.531	105.426	1.041	2.250	3.006
Cordoba	272.415	379.920	522.647	6.442	10.310	15.289
Corrientes	43.175	55.506	77.808	805	1.299	2.086
Entre Rios	79.927	103.467	141.895	1.608	2.621	4.040
Formosa	13.549	17.277	27.857	313	469	839
Gran Buenos Aires	651.655	864.561	1.201.677	17.054	23.965	35.547
Jujuy	36.118	43.676	62.473	826	1.114	1.777
La Pampa	25.672	31.391	38.474	521	842	1.075
La Rioja	16.490	23.620	29.210	319	636	867
Mendoza	147.387	192.067	256.788	3.309	5.231	7.564
Misiones	49.388	74.725	105.161	1.181	1.980	2.939
Neuquen	43.022	74.323	115.994	972	1.938	3.220
Río Negro	54.320	77.857	116.639	1.256	1.995	3.280
Salta	57.217	81.365	123.297	1.215	2.096	3.502
San Juan	40.690	59.512	83.701	902	1.521	2.371
San Luis	35.494	46.375	61.168	770	1.165	1.702
Santa Cruz	23.711	43.958	65.778	523	1.062	1.728
Santa Fe	310.601	418.764	527.489	7.843	11.237	15.177
Santiago del Estero	26.804	34.447	52.217	552	824	1.392
Tierra del Fuego	12.483	24.921	44.716	265	641	1.301
Tucumán	79.247	103.038	166.481	1.815	2.716	4.561
Sin dato	1.575	0	617	17.951	13.480	5.411
Total	3.618.832	4.835.807	6.531.295	108.099	144.983	195.308

Cuadro A.8: Distribución del empleo poblacional y muestral por provincia. Diciembre 1996, 2005 y 2015.

Período	Distribución								
	Población			Muestra			Diferencia		
	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15
Buenos Aires	13,2%	13,5%	13,3%	13,2%	13,6%	13,4%	0,0%	0,1%	0,1%
Capital Federal	28,0%	26,4%	24,9%	30,6%	27,3%	25,4%	2,6%	0,9%	0,5%
Catamarca	0,6%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	-0,2%	0,0%	0,0%
Chaco	1,2%	1,0%	1,2%	0,9%	0,9%	1,1%	-0,3%	-0,1%	-0,1%
Chubut	1,1%	1,7%	1,6%	1,2%	1,7%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Cordoba	7,5%	7,9%	8,0%	7,1%	7,8%	8,1%	-0,4%	0,0%	0,0%
Corrientes	1,2%	1,1%	1,2%	0,9%	1,0%	1,1%	-0,3%	-0,2%	-0,1%
Entre Ríos	2,2%	2,1%	2,2%	1,8%	2,0%	2,1%	-0,4%	-0,1%	0,0%
Formosa	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Gran Buenos Aires	18,0%	17,9%	18,4%	18,9%	18,2%	18,7%	0,9%	0,3%	0,3%
Jujuy	1,0%	0,9%	1,0%	0,9%	0,8%	0,9%	-0,1%	-0,1%	0,0%
La Pampa	0,7%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	-0,1%	0,0%	0,0%
La Rioja	0,5%	0,5%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%	-0,1%	0,0%	0,0%
Mendoza	4,1%	4,0%	3,9%	3,7%	4,0%	4,0%	-0,4%	0,0%	0,1%
Misiones	1,4%	1,5%	1,6%	1,3%	1,5%	1,5%	-0,1%	0,0%	-0,1%
Neuquén	1,2%	1,5%	1,8%	1,1%	1,5%	1,7%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
Río Negro	1,5%	1,6%	1,8%	1,4%	1,5%	1,7%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
Salta	1,6%	1,7%	1,9%	1,3%	1,6%	1,8%	-0,2%	-0,1%	0,0%
San Juan	1,1%	1,2%	1,3%	1,0%	1,2%	1,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%
San Luis	1,0%	1,0%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	-0,1%	-0,1%	0,0%
Santa Cruz	0,7%	0,9%	1,0%	0,6%	0,8%	0,9%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
Santa Fe	8,6%	8,7%	8,1%	8,7%	8,5%	8,0%	0,1%	-0,1%	-0,1%
Santiago del Estero	0,7%	0,7%	0,8%	0,6%	0,6%	0,7%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
Tierra del Fuego	0,3%	0,5%	0,7%	0,3%	0,5%	0,7%	-0,1%	0,0%	0,0%
Tucumán	2,2%	2,1%	2,5%	2,0%	2,1%	2,4%	-0,2%	-0,1%	-0,1%
Sin dato									
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Gráfico A.3: Distribución del empleo muestral por provincia. Diciembre de 2015.



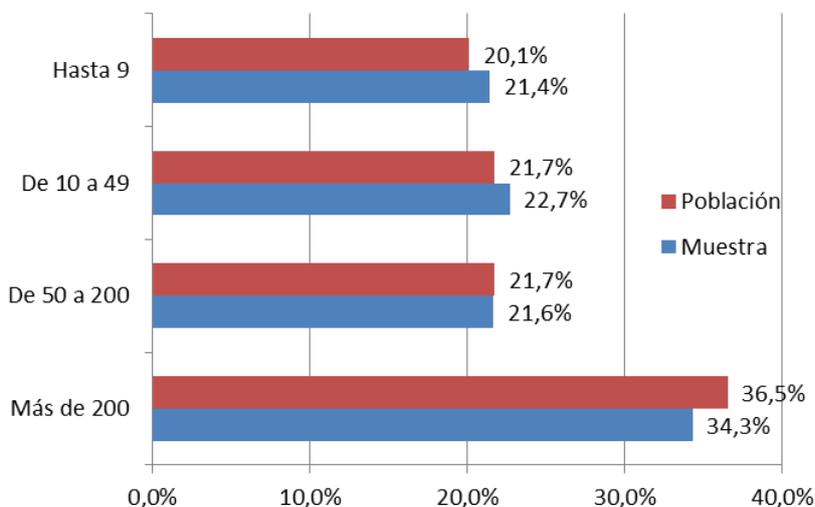
Cuadro A.9: Empleo poblacional y muestral por tramo de empleo de la empresa. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Empleo						
Período	Población			Muestra		
	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15
Más de 200	1.126.822	1.543.713	2.385.818	28.023	40.812	62.707
De 50 a 200	739.326	1.073.207	1.416.803	18.120	28.989	39.566
De 10 a 49	862.311	1.128.403	1.417.080	19.663	29.530	41.459
Hasta 9	889.441	1.089.881	1.311.576	17.034	25.405	39.133
Sin dato	932	603	18	25.259	20.247	12.443
Total	3.618.832	4.835.807	6.531.295	108.099	144.983	195.308

Cuadro A.10: Distribución del empleo poblacional y muestral por tramo de empleo de la empresa. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Distribución									
Período	Población (1)			Muestra (2)			Diferencia (1)-(2)		
	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15
Más de 200	31,1%	31,9%	36,5%	33,8%	32,7%	34,3%	-2,7%	-0,8%	2,2%
De 50 a 200	20,4%	22,2%	21,7%	21,9%	23,2%	21,6%	-1,4%	-1,0%	0,1%
De 10 a 49	23,8%	23,3%	21,7%	23,7%	23,7%	22,7%	0,1%	-0,3%	-1,0%
Hasta 9	24,6%	22,5%	20,1%	20,6%	20,4%	21,4%	4,0%	2,2%	-1,3%
Sin dato									
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%			

Gráfico A.5: Distribución del empleo muestral y poblacional según tramo de empleo de la empresa. Diciembre de 2015.



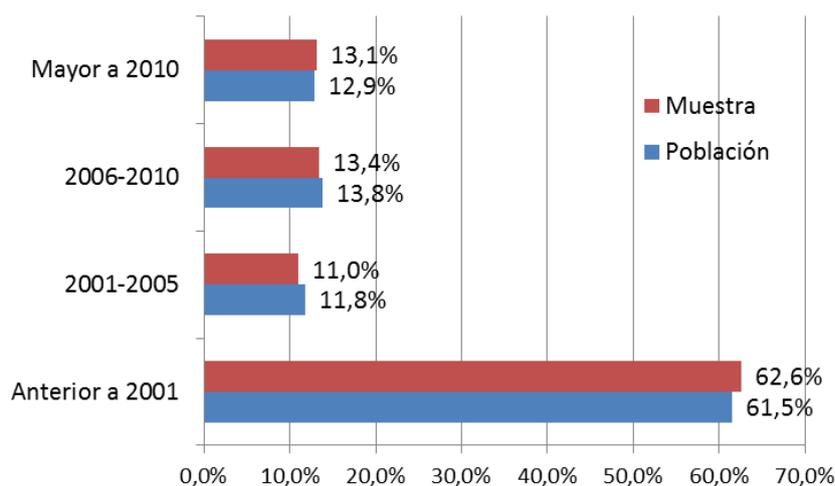
Cuadro A.11: Empleo poblacional y muestral por tramo de año de inicio de la empresa. Diciembre 1996, 2005 y 2015.

Empleo						
Período	Población			Muestra		
	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15
Más de 200	1.126.822	1.543.713	2.385.818	28.023	40.812	62.707
De 50 a 200	739.326	1.073.207	1.416.803	18.120	28.989	39.566
De 10 a 49	862.311	1.128.403	1.417.080	19.663	29.530	41.459
Hasta 9	889.441	1.089.881	1.311.576	17.034	25.405	39.133
Sin dato	932	603	18	25.259	20.247	12.443
Total	3.618.832	4.835.807	6.531.295	108.099	144.983	195.308

Cuadro A.12: Distribución del empleo poblacional y muestral por tramo de año de inicio de la empresa. Diciembre 1996, 2005 y 2015.

Distribución									
Período	Población (1)			Muestra (2)			Diferencia (1)-(2)		
	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15
Anterior a 2001	100,0%	81,0%	61,5%	100,0%	85,2%	62,6%	0,0%	-4,2%	-1,0%
2001-2005	0,0%	19,0%	11,8%	0,0%	14,8%	11,0%	0,0%	4,2%	0,8%
2006-2010	0,0%	0,0%	13,8%	0,0%	0,0%	13,4%	0,0%	0,0%	0,5%
Mayor a 2010	0,0%	0,0%	12,9%	0,0%	0,0%	13,1%	0,0%	0,0%	-0,2%
Sin dato	0,0%	0,0%	0,0%						
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%			

Gráfico A.6: Distribución del empleo muestral y poblacional según tramo de año de inicio de la empresa. Diciembre de 2015.



Cuadro A.13: Remuneración promedio muestral y poblacional. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

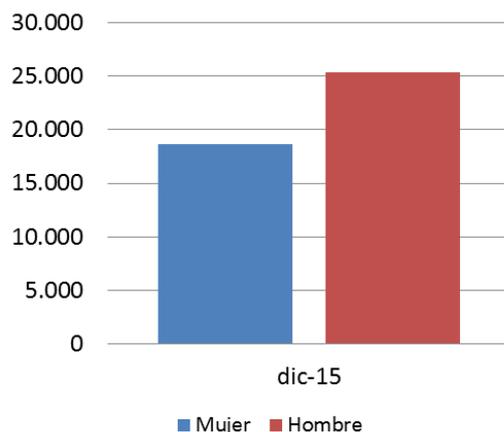
Período	Salarios			Índice ene-96=100	
	Población	muestra	Población / muestra	Población	muestra
dic-96	1.210	1.208	1,00	139,6	139,4
dic-05	2.116	2.113	1,00	244,1	243,8
dic-15	22.919	23.192	0,99	2.643,7	2.676,6

Cuadro A.14: Distribución de las remuneraciones poblacionales y muestrales. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Medidas	Población			Muestra			Diferencia		
	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15	dic-96	dic-05	dic-15
Percentil 10	296	530	4.535	298	532	4.500	-2	-2	35
Percentil 20	430	830	8.712	431	830	8.706	-1	0	6
Percentil 30	543	1.102	11.859	542	1.101	11.787	1	0	73
Percentil 40	636	1.330	15.046	636	1.330	15.000	0	0	46
Mediana	741	1.527	18.263	742	1.527	18.239	-1	0	24
Percentil 60	909	1.739	20.903	909	1.740	20.852	0	-1	51
Percentil 70	1.168	2.095	24.817	1.165	2.094	24.786	3	1	30
Percentil 80	1.562	2.706	31.145	1.563	2.700	31.078	-1	6	67
Percentil 90	2.368	3.875	43.188	2.386	3.886	43.140	-18	-11	48
Percentil 95	3.488	5.348	58.141	3.480	5.373	58.253	8	-25	-112
Percentil 98	5.496	8.135	84.553	5.537	8.186	84.681	-41	-51	-128
Desvío estándar	2.322	4.439	79.012	1.768	3.561	54.440	554	879	24.572
Máximo	756.549	1.000.000	101.000.000	64.393	332.741	10.900.000			

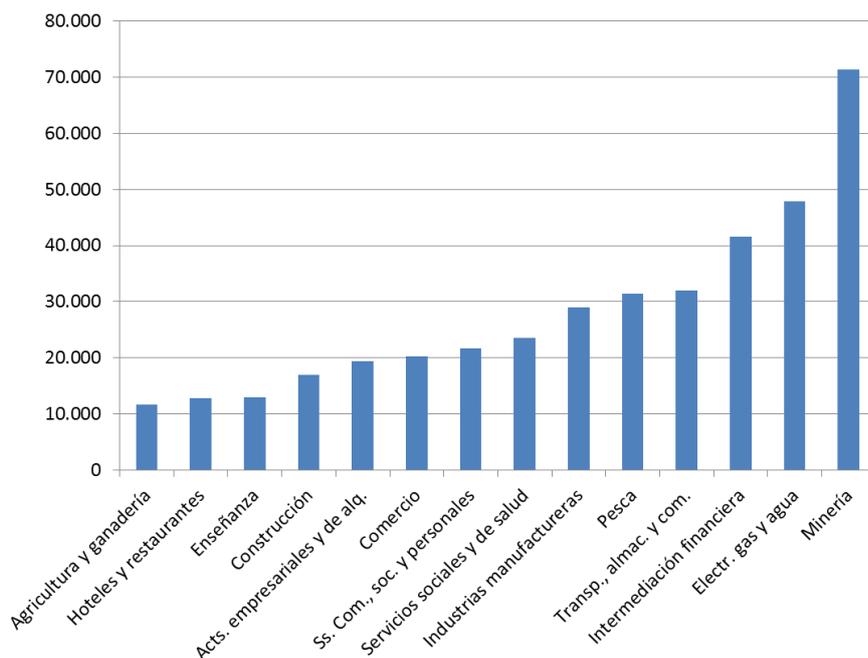
Cuadro A.15: Remuneración promedio poblacional y muestral según género. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Período	Población			Muestra			Muestra / población	
	Sin dato	Mujer	Hombre	Sin dato	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
dic-96	654	971	1.300	627	974	1.296	1,0	1,0
dic-05	1.278	1.696	2.297	1.238	1.705	2.289	1,0	1,0
dic-15	13.572	18.538	25.031	9.355	18.651	25.401	1,0	1,0

Gráfico A.7: Remuneración promedio mujeres y hombres. Diciembre de 2015.**Cuadro A.16: Remuneración promedio poblacional y muestral según rama de actividad económica desagregada a nivel letra. Diciembres 1996, 2005 y 2015.**

Remuneración				
Rama	Descripción	Población	Muestra	Muestra / población
A	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	11.733	11.729	1,0
B	Pesca	30.829	31.433	1,0
C	Explotación de minas y canteras	72.049	71.376	1,0
D	Industrias manufactureras	29.182	28.986	1,0
E	Suministro de electricidad, gas y agua	47.364	47.890	1,0
F	Construcción	16.588	17.011	1,0
G	Comercio y reparaciones	20.542	20.304	1,0
H	Hoteles y restaurantes	12.914	12.803	1,0
I	Transporte, almacenamiento y comunicación	30.634	31.966	1,0
J	Intermediación financiera	40.568	41.529	1,0
K	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	19.215	19.338	1,0
M	Enseñanza	12.962	12.918	1,0
N	Servicios sociales y de salud	23.636	23.592	1,0
O	Servicios comunitarios, sociales y personales	21.785	21.694	1,0
Total		22.919	23.192	1,0

Gráfico A.8: Remuneración promedio por rama de actividad. Diciembre de 2015.



Cuadro A.17: Remuneración promedio poblacional y muestral según tramo de edad. Diciembres 1996, 2005 y 2015.

Remuneración promedio												
Período	Población				Muestra				Muestra / población			
	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas	25 y menos	26 a 35	36 a 45	46 y mas
dic-96	741	1.138	1.440	1.482	735	1.136	1.438	1.484	1,0	1,0	1,0	1,0
dic-05	1.294	1.943	2.474	2.678	1.298	1.944	2.462	2.679	1,0	1,0	1,0	1,0
dic-15	13.683	20.972	25.844	27.775	13.410	20.783	26.018	29.369	1,0	1,0	1,0	1,1

Gráfico A.9: Remuneración promedio por tramo de edad. Diciembre de 2015.

